

Arbeitsbedingungen & Menschenrechte

working conditions & human rights

1. Euroline schützt und achtet Menschenrechte und damit einhergehende Umweltstandards

Unser Ziel ist es, Menschenrechte zu schützen und damit einhergehende Umweltstandards zu achten. Dies gilt für unseren eigenen Geschäftsbetrieb und entlang unserer Lieferkette.

Wir sind uns bewusst, dass die Einhaltung der Menschenrechte nicht nur in unserem eigenen Geschäftsbetrieb, sondern entlang der gesamten Lieferkette gewährleistet werden muss. Unser Verhaltenskodex für Lieferanten definiert die Erwartungen an unsere Lieferanten im Hinblick auf Umwelt, Sozialstandards sowie Rechtstreue und Geschäftsethik. Der Verhaltenskodex für Lieferanten ist Grundlage der Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten, die ihrerseits die entsprechenden Standards in deren Lieferbeziehungen zugrunde legen sollen.

2. Menschenrechte und gute Arbeitsbedingungen

Euroline legt besonderen Wert auf Menschenrechte und gute Arbeitsbedingungen sowohl im eigenen Unternehmen, als auch bei unseren Lieferanten und Geschäftspartnern. Zu guten Arbeitsbedingungen zählt bei Euroline ein angemessener Lohn, der nach allen geltenden

Regeln wenigstens die Höhe des Mindestlohns beträgt, und unsere Mitarbeiter_innen in die Lage versetzt, mindestens ihren Lebensunterhalt zu sichern. Darüber hinaus befolgen wir die Regelungen zur Arbeitszeit und sind bestrebt, unsere Mitarbeiter_innen mit flexiblen Arbeitszeitregelungen zu unterstützen.

Wir respektieren und fördern das Recht unserer Mitarbeiter_innen auf Vereinigungsfreiheit und das Recht auf kollektive Verhandlungen. Mitarbeitende sind berechtigt, einer Gewerkschaft beizutreten oder diese zu gründen, ohne dass ihnen Diskriminierung oder Vergeltungsmaßnahmen drohen.

3. Verbot von Kinderarbeit

Wir lehnen jede Form der Kinderarbeit, der Sklaverei sowie jede Form von Zwangsarbeit strikt ab und verpflichten uns, das Verbot von Kinderarbeit und Zwangsarbeit einzuhalten. Wir stellen sicher, dass keine Kinderarbeit sowie Zwangsarbeit in unseren Betrieben ausgeübt wird und dass wir keine Geschäftsbeziehungen mit Personen oder Organisationen unterhalten, die Kinderarbeit oder Zwangsarbeit begehen.

4. Recht auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir setzen uns für eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung ein und halten dabei alle anwendbaren Gesetze, Bestimmungen und Industrienormen ein. Wir gestalten unsere Arbeitsplätze so, dass mögliche Gefahren ausgeschlossen und Risiken minimiert werden. Wir tragen dazu bei, arbeitsplatzbedingte Verletzungen zu reduzieren, indem wir Schulungen und Weiterbildungen anbieten und Mitarbeitende informieren, um so das Bewusstsein und die Kompetenz für sicheres Arbeiten zu fördern.

5. Schutz vor Diskriminierung

Wir diskriminieren niemanden aufgrund persönlicher Merkmale wie ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion, Nationalität, Gewerkschaftszugehörigkeit oder politischer Orientierung. Wir verpflichten uns, Chancengleichheit und faires Verhalten in unserem Unternehmen zu gewährleisten und jegliche Diskriminierung zu unterlassen.

6. Frauenrechte

Euroline verpflichtet sich zur Frauenförderung nach § 2 FFV, insbesondere zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Wir streben permanent eine Erhöhung des Anteils der weiblichen Beschäftigten in allen Funktionsebenen an. Im Sinne der

Gleichbehandlung prüfen wir die Entgeltgleichheit zwischen männlichen und weiblichen Beschäftigten, die gleichen Tätigkeiten nachgehen. Darüber hinaus fördert Euroline die Rückkehr in den Beruf mittels flexibler Arbeitsplatz- und Arbeitszeitgestaltung, sowie Möglichkeiten der Teilzeitbeschäftigung.

7. Menschenrechte und Umwelt

Wir schützen unsere natürlichen Lebensgrundlagen, indem wir verantwortungsvoll und nachhaltig mit unseren Ressourcen umgehen. Wir ergreifen Maßnahmen, um unsere Produkte und Prozesse so zu gestalten, dass wir unseren ökologischen Fußabdruck reduzieren. Dazu gehört die Reduktion von Treibhausgasen und die Minimierung von schädlichen Bodenveränderungen, Gewässer- und Luftverunreinigungen oder schädlichen Lärmemissionen.

Wir stellen sicher, dass wir alle verwendeten Gefahrenstoffe und Abfälle gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften kennzeichnen, handhaben, transportieren, lagern, wiederverwenden, wiederverwerten und entsorgen.

2023



Mark Liebholdt
Vertriebsleiter | Sales Director